

劳动经济学专业博士学位研究生培养方案

(专业代码: 020205)

一、培养目标

培养服务于国家和区域经济建设, 具有高度的社会责任感, 德智体全面发展, 能独立从事研究工作和较强创新能力的高级专门人才, 具体要求是:

1. 掌握坚实宽广和系统深入的经济理论基础、研究分析方法, 把握本学科专业领域主要研究成果和最新的前沿动态。
2. 能熟练地运用一门外语阅读本专业的文献资料, 具备独立解决重要科学问题的能力。
3. 学位获得者能够从事经济学、劳动经济学等领域的教学科研工作, 或在政府有关经济管理部门和企业从事高层次管理工作。

二、研究方向

1. 劳动就业与收入分配
2. 劳动力市场与资源配置
3. 劳资关系与和谐社会构建
4. 民生与社会保障
5. 人力资源开发与管理

三、修业年限

博士生修业年限为 3—6 年, 最低修业年限为 3 年。硕博连读生基本修业年限为 5 年。非全日制博士生或生源为 2 年制硕士生的博士生基本修业年限为 4 年。若以第一作者且第一署名单位为东北师范大学在 SSCI 检索源刊物上或学校规定的国家级刊物上发表与博士论文相关的论文一篇以上(含 1 篇), 或在 CSSCI 检索源刊物上发表与博士论文相关的论文 3 篇以上(含 3 篇), 经博士生指导小组审核同意后, 可申请提前毕业。

四、培养方式

1. 博士生的培养采取集体培养和导师负责相结合的方式, 导师是第一负责人。成立本专业博士生指导小组, 成员为本专业的博士生导师, 设一名组长。博士生指导小组全程参与博士生指导工作。

2. 博士生应在入学 1—2 个月后, 在导师指导下确定研究方向和领域, 依据博士生的各个培养环节, 制定个人研究和学习计划, 并经博士生指导小组审查通过后报学院备案。

博士生应在每学期末向导师汇报学习及研究进展。

3. 所有课程的学习应在第一学年内完成。授课方式可灵活多样，一般应以专题讲座和学术研讨为主。

4. 博士生入学后应在第三学期末完成开题报告，尽早进入论文写作阶段。开题报告与论文答辩之间的间隔不少于一年。

5. 实行培养过程中的学术交流和报告制度。博士生在学期间至少参加全国性或国际性学术会议 1 次，并提交和宣读论文，或在校内和学院内公开做 2 次以上的学术报告。

6. 实行博士生助教制度。针对学生可能从事高等学校教学工作的实际，可以配合指导教师做好相关课程的教学与辅助工作，以提高教学能力和积累教学经验。

五、课程学习

1. 课程设置

劳动经济学专业博士生课程设置

课程类别	课程名称	学时	学分	开课学期	备注
必修课	马克思主义理论课	60	3	秋季	
	经济学基础与方法	60	3	秋季	
	劳动经济学专题讲座	40	2	秋季	
选修课	第一外国语	40	2	春季 秋季	每名学 生必 须选 择非 导师 开设 的 2—4 学分 课程
	第二外国语	40	2		
	劳动就业与收入分配	40	2	春季	
	劳动力市场与资源配置	40	2	春季	
	劳资关系与和谐社会构建	40	2	春季	
	民生与社会保障	40	2	春季	
	人力资源开发与管理	40	2	春季	
学术论文写作	40	2	春季		
合计	---	--	12	--	

2. 考核方式

博士生所修的每门课程都要进行考核。考核可根据课程性质选择笔试、口试、课程论文、研究报告、公开发表的论文和专业实践技能测试等适当的方式。课程考核按百分制计算，必修课 75 分以上为合格，选修课 60 分以上为合格。

3. 学分要求

每名博士生应至少修课 12 学分，其中必修课不少于 8 学分，选修课不少于 4 学分。

六、学位论文

撰写论文是培养博士生成长的关键环节。学位论文应该在导师的指导下选择学科的前沿课题，应能反映出博士生在本学科的基础理论、研究方法和独立研究能力。学位论文研究阶段须经过前期审查、中期审查和后期审查三次审查，审查程序严格按照《东北师范大学关于博士论文审查制度的规定》中的有关要求进行。

前期审查：主要以开题报告为依据，审查论文的选题与研究设计。选题必须在导师的指导下进行，并经博士生指导小组审核同意。**重点审查：**(1)选题是否符合学科方向，是否具有学术价值和现实意义；(2)学生是否查阅了国内外相关文献，是否掌握了该领域的国内外发展动态；(3)研究视角、方法、框架等方面是否合理；(4)是否能取得创新。合格者可以根据研究计划进入论文撰写阶段。不合格者需再次申请开题，两次审查时间间隔不少于 2 个月。

中期审查：主要以学位论文初稿为依据，审查学位论文的进展和完成情况。在进入中期审查之前，应满足如下条件：(1)完成了不少于 2 次的学位论文进展报告；(2)至少在 SSCI 检索源或学校规定的国家级刊物上发表论文 1 篇或在 CSSCI 检索源刊物上公开发表与学位论文相关的论文 2 篇；(3)完成并提交学位论文初稿。中期审查由博士生指导小组组织实施，一般应在论文通讯评审 2 个月前进行，合格后可进入后期审查阶段；不合格者至少在半年后再次申请论文中期审查。

后期审查：主要以学位论文答辩为依据，全面审查博士学位论文的质量和水平。博士生须在答辩前 2 个月提出申请，经学院分学位委员会预审批准后方可进行答辩。博士生学位论文答辩的前提是发表的学术论文符合《东北师范大学关于博士学位研究生在学期间公开发表学术论文的基本要求》和本专业培养方案修业年限的要求，以及论文通讯评阅合格后。学位论文答辩每年举行两次，上半年在 6 月 15 日前结束，下半年在 12 月 15 日前结束。学位论文不通过者，应修改论文，并再次申请答辩，两次答辩的时间间隔不得少于半年。

七、毕业与学位授予

博士生在规定修业年限内完成课程学习，修满规定学分，通过思想品德考核和学位论文答辩，符合毕业资格，准予毕业；符合《中华人民共和国学位条例》有关规定，达到我

校学位授予标准，经学校学位评定委员会审核，授予经济学博士学位。

注：本方案自 2012 级博士生起开始实施执行！

附：第一届博士生指导小组名单

组长：金喜在

成员（按姓氏笔划排列）：房国忠 韩俊江 吕康银 杨怀印

“劳动经济学”推荐阅读书目

一、专业基础阅读书目

1. [美]伊兰伯格，史密斯.《现代劳动经济学》.中国人民大学出版社，2000；
2. 杨河清.《劳动经济学》.中国人民大学出版社，2006；
3. 曾湘泉.《劳动经济学》.中国劳动社会保障出版社，2005；
4. 萨缪尔森.《经济学原理》；
5. 范里安.《微观经济学现代观点》；
6. 多恩布什.《宏观经济学》；
7. 科斯.《新制度经济学》。

二、经典理论与思想阅读书目

1. [英]马尔萨斯，郭大力译.《人口论》.北京大学出版社，2008；
2. 克拉克.《财富的分配》.商务印书馆；
3. [美]哈耶克.《个人主义与经济秩序》.商务印书馆，2003；
4. [美]加尔布雷斯.《丰裕社会》.商务印书馆，1965；
5. [美]杰弗里.萨克斯.《贫穷的终结》.经济科学出版社，2007；
6. [美]加尔布雷斯.《经济学与公共目标》.商务印书馆，2010；
7. 康芒斯.《制度经济学》.商务印书馆，2009；
8. [德]马克思·韦伯，林荣远译.《经济与社会》.商务印书馆，2004；
9. [美]阿瑟·奥肯.《平等与效率》.华夏出版社，1999；
10. [美]丹尼斯·C·缪勒.《公共选择理论》.中国社会科学出版社，1999；
11. 丹尼尔·A·雷恩.《管理思想的演变》.中国社会科学出版社，2004；
12. 亚当·斯密.《国民财富的性质和原因的研究》（国富论）.商务印书馆，1972；
13. 凯恩斯.《就业、利息和货币通论》.商务印书馆，1936年首次出版；
14. 罗尔.《经济思想史》.商务印书馆，1981；
15. 哈耶克.《重申自由主义》.中国社会科学出版社，1997；
16. JACOBMINCER.《人力资本研究》.中国经济出版社；
17. 卢梭.《社会契约论》；
18. 魏特琳.《论和谐与自由的保障》；

19. 韦伯.《新教伦理与资本主义精神》;
20. 马克思.《共产党宣言》;
21. 夏普, 雷吉斯特, 格里米斯.《社会问题经济学(第十三版)》.中国人民大学出版社, 2000年版。

三、专业扩展阅读书目

1. 西奥多·W.舒尔茨 西奥多·舒尔茨.《论人力资本投资》.北京经济学院出版社,1990;
2. [美]坎贝尔·R.麦克南, 斯坦利·L.布鲁, 大卫·A.麦克菲逊, 刘文, 赵成美, 连海霞译.《当代劳动经济学》.北京人民邮电出版社,2002;
3. [美]萨尔·D.霍夫曼, 崔伟, 张志强译.《劳动力市场经济学》.上海三联书店,1988;
4. [美]约翰·贝茨·克拉克, 陈福生, 陈振骅译.《财富的分配》.北京:商务印书馆,1983,1997重印;
5. 加里·贝克尔.《人力资本》.北京大学出版社,1987;
6. 杨伟国.《人事管理经济学》.复旦大学出版社,2012;
7. 袁志刚.《失业经济学》.上海人民出版社,1997;
8. 王德文, 张建武.《中国劳动经济学》.中国劳动社会保障出版社,2004;
9. 宋培林.《现代劳动经济学》.厦门大学出版社,2006;
10. 周天勇.《劳动与经济增长》.上海人民出版社,1994;
11. 马培生.《劳动经济学》.中国劳动社会保障出版社,2002;
12. 《中国劳动和社会保障发展研究报告》.中国财政经济出版社,2001年中文版;
13. 程延园.《劳动关系》.中国人民大学,2007;
14. 赵曙明.《人力资源战略与规划》.中国人民大学出版社,2002;
15. [美]罗宾斯.《组织行为学》.清华大学出版社,2010;
16. 廖泉文.《人力资源管理》.高等教育出版社,2003;
17. 蔡昉等.《劳动力流动的政治经济学》.上海:上海人民出版社,2003;
18. 蔡昉, 都阳, 王美艳.《中国劳动力市场转型与发育》.北京:商务印书馆,2005;
19. 蔡昉, 都阳.《中国人口与劳动问题报告——刘易斯转折点及其政策挑战》.北京:社会科学文献出版社,2007;
20. 常凯主编.《劳动关系学》.北京:中国劳动社会保障出版社,2005;
21. 孔泾源, 胡德巧.《中国劳动力市场发展政策研究》.北京:中国计划出版社,2006;
22. 姚先国.《劳动力产权与劳动力市场》.杭州:浙江大学出版社,2006;
23. 袁伦渠.《劳动经济学》.大连:东北财经大学出版社,2002;
24. 袁志刚, 方颖.《中国就业制度的变迁》.山西:山西经济出版社,1998;
25. 袁志刚.《失业经济学》.上海:上海三联书店,上海人民出版社,1997;
26. 赵领娣, 付秀梅.《劳动经济学——理论、工具、制度、操作》.北京:企业管理出版社,2005;

27. 赵人伟, 李实. 《中国居民收入分配再研究》. 北京: 中国财政经济出版社, 1999;
28. 张一德. 《美国劳动经济学》. 北京: 劳动人事出版社, 1986;
29. 郑功成. 《中国农民工问题与社会保护》. 北京: 人民出版社, 2007;
30. 周天勇. 《劳动与经济增长》. 上海: 上海三联书店, 上海人民出版社, 1995。